

## Reporte del Equipo de Tareas

- \* **Los Grupos que no se Consideran Al-Anon en su Totalidad**

\*“Cada grupo debiera ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a Al-Anon, o AA en su totalidad.”

\* *La Cuarta Tradición*

\* ¿Por qué se formó el  
Equipo de Tarea?

*Historia*

*Miembros han reportado  
inquietudes acerca de:*

- Terapistas crean reuniones y cobran honorarios
- El uso de literatura en reuniones que no es aprobadas por la Conferencia (A.A. y otros)
- Grupos con estructura formal y dictatorial para padrinazgo
- Uso inapropiado de los fondos o están envueltos financieramente con entidades no relacionadas con Al-Anon
- ...y más

\* *En el año 2012, la pregunta del Equipo Generador de Ideas:*

¿Cómo podría el SMSC dar ayuda a los Distritos y Servicios de Información de Al-Anon (Intergrupos) en referencia a los grupos que hacen actividades que no se considera Al-Anon en su totalidad?

\* *Historia*

*\*En el año 2014, la conclusión del Equipo Generador de Ideas:*

Formo un equipo de tareas para preparar una guía de la Zona para ayudar que las reuniones permanecen constante con las Tradiciones de Al-Anon y las guías en el Manual de Servicio.

*\*Historia*

- \* Los Representantes de Grupos de SMSC votaron para formar el Equipo de Tareas.
- \* Los 9 miembros del Equipo de Tarea comenzaron a reunirse por teléfono cada semana desde febrero 2015. Se reunieron más de 50 veces.

\* *Historia*

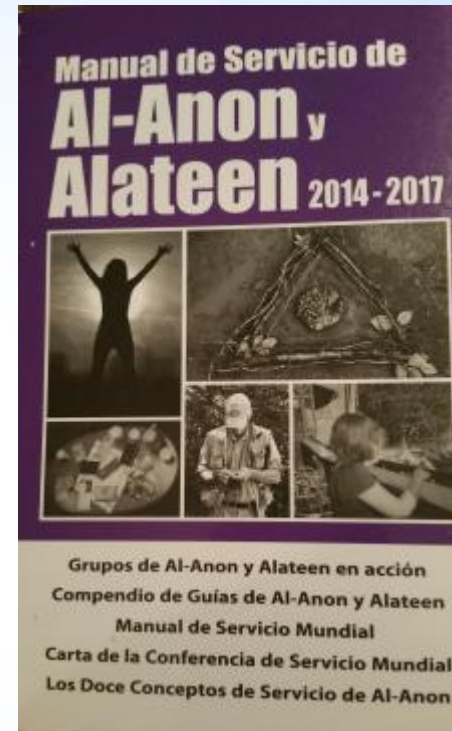
\*El Proceso  
del  
Equipo de Tareas



\* ¿Hay guías en otras Zonas?

\* ¿Qué dicen las guías?

\* ¿Cómo funcionan las guías?



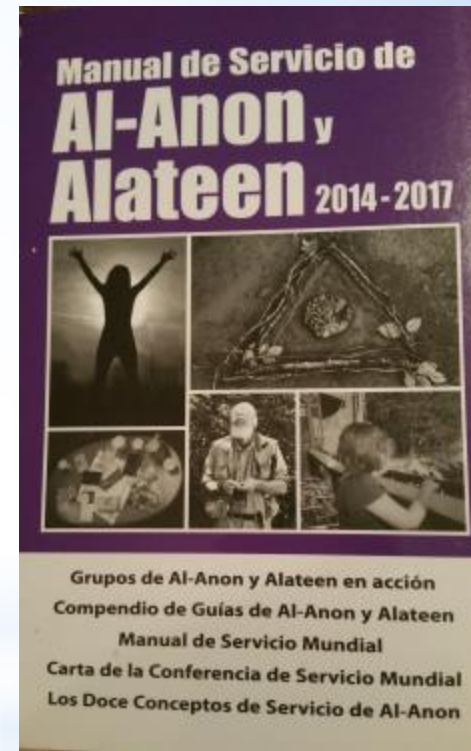
*El proceso del Equipo de Tareas*

*\* Las Zonas que tienen guías aprobadas por sus Representantes de Grupos*

- *Ohio*
- *Missouri*
- *Virginia*
- *Tennessee*
- *Idaho*
- *New York (south)*

*\*El proceso del Equipo de Tareas*

\* Principios  
Rectores



- \* Supone que las intenciones son buenas. Cada miembro de Al-Anon sinceramente desea lo mejor para cada miembro individual al igual que para Al-Anon en su totalidad.
- \* Cuando inquietudes surgen, primeramente se junta información de todos.

\* *Principios Rectores*

- \* La educación es lo primero
- \* El Derecho de Apelación estará integrado en el proceso de encontrar los hechos
- \* Si problemas continúan, el grupo tendrá su oportunidad para corregir o aclarar malentendidos

\* *Principios Rectores*

\* Sí problemas todavía continúan, se hace una recomendación la cual que podría incluir remover un grupo de la línea de internet y de los directorios imprimidos.

\* Hay un proceso por el cual un grupo puede volver a incluirse en los directorios.

\* *Principios Rectores*

## Duodécimo Concepto, Garantía Cinco

- \* Nuestra Conferencia trata “siempre de actuar con respeto mutuo y amor de un miembro por otro;
- \* que ninguna medida será tomada con ira, ni con prisa ni imprudencia;
- \* que se tendrá cuidado en respetar y proteger todas las minorías;

\* *Principios Rectores*

## Duodécimo Concepto, Garantía Cinco

- \* que ninguna acción será personalmente punitiva;
- \* que cuando sea posible, las medidas importantes serán tomadas por unanimidad sustancial;
- \* nuestra Conferencia se mantendrá siempre prudentemente en guardia contra las tiranías, grandes o pequeñas, ya sea que procedan éstas de la mayoría o de la minoría"

\* *Principios Rectores*



\* Guía del Sur de California  
Para Resolver las  
Inquietudes de los Grupos  
y de los Miembros

(No Referirse)

- \* El propósito de la guía:
  - Considerar la unidad de Al-Anon en su totalidad
  - la claridad de su mensaje
  - y asegurar la seguridad de miembros individuales

\*SMSC refiere a miembros y a recién llegados a grupos que se adhieran a:

- (1) al Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen actual
- (2) las actuales Guías a seguir en Al-Anon
- (3) el uso exclusivo de la Literatura Aprobada por la Conferencia (LAC)

\* *Guía*

- \*SMSC refiere a miembros y a recién llegados a grupos que se adhieran a:
- (4) los principios manifestados en los "Tres Obstáculos"
  - (5) Las actuales ediciones de LAC acerca del padrinazgo

**Cuando inquietudes surgen ...**

## \* *Reportar Inquietudes*

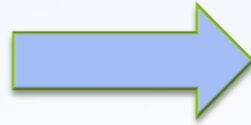
- \* Un individuo puede reportar inquietudes acerca de las prácticas de un grupo
- \* El Delegado, Delegado Suplente, y el Delegado Anterior Inmediato harán una evaluación inicial
- \* Habrá un correo electrónico y un domicilio para enviar correo sobre las inquietudes de los miembros.

*Cuando inquietudes surgen ...*



*\* Evaluación de Inquietudes -no tan grave?*

Inquietud Reportada



Equipo de Resolución es nombrado



El diálogo colaborativo con el grupo y los miembros afectados



Informe las otras ramas de servicio

\* *Evaluación de Inquietudes ¿posible tan grave?*



## \* *Encontrar los Hechos*

\* El diálogo colaborativo involucrará el grupo en sí, al igual que a cualquier miembro afectado, así asegurando que todos son escuchados y podrían ejercer el derecho de apelación.

*\*Cuando inquietudes surgen ...*

## \* *Recomendaciones pueden incluir:*

- Nada más se necesita
- Educación adicional
- En el futuro, encontrar los hechos de nuevo
- Removimiento del grupo de los directorios locales

\* *Cuando inquietudes surgen ...*

## \* *Resolución*

Si la recomendación **envuelve** remover el grupo de la lista de los directorios locales imprimidos y electrónicos:

- a) El grupo será informado primero en una conversación de la decisión
- b) Se provee en escrito con las acciones/los cambios que se necesitan para mantener en los directorios locales

\* *Cuando inquietudes surgen ...*

## \* *Resolución*

Si la recomendación **envuelve** remover el grupo de la lista de los directorios locales imprimidos y electrónicos:

- \*c) Hace una solicitud a remover el grupo de todos los directorios locales
- \*d) El grupo todavía se mantiene activo con voz y voto en la Asamblea de Zona, Distrito y Servicio de Información de Al-Anon (Intergrupo)

\* *Cuando inquietudes surgen ...*

## \* *Resolución*

Si la recomendación **envuelve** remover el grupo de la lista de los directorios locales imprimidos y electrónicos:

- e) El individuo que originalmente reportó será informado
- f) La Zona informará a OSM
- g) Un reporte será archivado

\* *Cuando inquietudes surgen ...*

## \* Derecho de Apelación y Proceso de Reincluir

- 1) El grupo pide, en escrito, ser vuelto a incluir. Debe incluir los cambios correctos de los hechos
- 2) Los Delegados harán una evaluación inicial
  - a. Responderán dentro de 30 días
  - b. Podrían autorizará un nuevo Grupo de Resoluciones para encontrar los hechos

\* *Cuando inquietudes surgen ...*

\* “En nuestros grupos y ramas de servicio de Al-Anon, nuestra libertad se equilibra con la responsabilidad de preservar nuestras Tradiciones y respetar los principios de Al-Anon.”

\* *Resolución De Conflictos,  
Autonomía: Libertad con equilibrio*