



Toma de Decisiones Basadas en Conocimiento

Proceso para lograr

Una conciencia de grupo informada

Herramienta de referencia rápida TDBC



Antes de comenzar a debatir el tema, el grupo:

- Anuncia el tema con al menos 2 semanas de anticipación
- Decide cuestiones de tiempo: establezca la hora para la reunión y para cada discusión, y si se debe o no utilizar un cronometro.
- Considera el adoptar directrices tales como: Comenzar y detenerse a tiempo. Apegarse a la agenda. No conversaciones secundarias. No cruzar conversaciones. Ser educado y cortés. Escuchar: si alguien dice lo que iba a decir, no repetirlo. ¿Quién tiene voz y voto? ¿Qué porcentaje refleja unanimidad y mayoría?
- Decide quién: 1) facilitará el proceso de KBDM (llamar a las personas, hacer un seguimiento de dónde se encuentra en el proceso). 2) tomará notas y 3) hará un resumen de la discusión (podría ser la misma persona o varias personas).
- ¿Su parte individual? Participar en el diálogo. Practicar nuestros principios. Asumir buena voluntad. El problema puede requerir más de una conciencia de grupo: practique la paciencia y la humildad. Dejar que "empiece por mí". (Consultar nuestro *Manual de servicio 2022-2025*, págs. 46-49, para obtener orientación sobre las *juntas de asuntos de grupo*).

Cómo funciona (¿Qué es lo que realmente hacemos?)

– Debate y recopilación de información antes de decidir –

El problema primero es "enmarcado" o presentado por alguien familiarizado con el tema. Luego recopilamos información, hacemos preguntas y tenemos una conversación antes de elaborar una solución.

1. **Intercambien información:** para que todos tengan acceso a la misma información:
 - a. Material impreso (por ejemplo, *Manual de servicio*, mociones anteriores, archivos de reuniones, etc.).
 - b. **Explore el problema utilizando las 5 preguntas de KBDM** como guía (esto se puede asignar a un Equipo Generador de Ideas o un comité como se verá a continuación en la segunda página 2).
2. **Resuman** lo que aprendió antes de proceder en debate.
3. **Debatan**
 - a. Debatir y ofrecer opiniones *basadas en la información intercambiada* y en experiencia, fortaleza y esperanza.
 - b. Se pueden hacer preguntas adicionales en este momento.
4. **Resuman** el debate. Luego, *antes de* tomar una decisión u ofrecer una moción:
 - ¿Se han hecho colectivamente todas las preguntas necesarias para mayor claridad?
 - ¿Se han escuchado todas las opiniones, incluidas las minoritarias?
 - ¿Sienten todos que entienden completamente el tema?
 - ¿Sienten todos que se ha establecido una conciencia de grupo informada?
5. **Tomen una decisión** (3 posibilidades)
 - a. Es posible que se necesite más investigación o deliberación sobre el tema.
 - b. Se pueden hacer sugerencias/mociones (por ejemplo, levantamiento informal de manos, o moción/secundamiento, si es un grupo grande).
 - c. Status Quo (dejar todo como está).

Cinco preguntas sobre la TDBC

Las respuestas a las siguientes preguntas pueden proporcionar una base para el debate. Proporcionan información común para que todos puedan estar en la misma página. Reúna información para estas preguntas. Todos pueden agregarles algo.

1. ¿Qué sabemos sobre las necesidades, deseos y preferencias de nuestros miembros (y posibles miembros) que se relacionan con este tema?

(¿Qué tan importante es? ¿Es esto lo que nuestros miembros actuales desean? ¿Cómo afectará a los recién llegados? ¿Para qué serviría esto? ¿Es necesario? ¿Es útil?)

2. ¿Qué sabemos acerca de los recursos y nuestra visión para Al-Anon y nuestras reuniones que son relevantes para este tema?

(¿Cuáles son nuestros recursos? ¿Podemos permitirnoslo? ¿Tenemos suficientes voluntarios para que esto suceda? ¿Tenemos alguna información de fondo en nuestros archivos que pueda ayudarnos a responder esta pregunta?)

3. ¿Qué sabemos sobre nuestra "cultura" y "entorno" que sea relevante para este debate? En otras palabras: ¿Será nuestra decisión consistente con nuestros principios, políticas y legados: ¿Doce Pasos, Tradiciones y Conceptos? ¿Cuáles son las implicaciones de nuestras elecciones? ¿Cuáles son los pros y los contras?

(¿Cómo afectaría esto nuestra reunión? ¿Cómo afectaría esto a nuestra comunidad? ¿a los Recién llegados? ¿a Al-Anon (y A.A.) como un todo? ¿Proporciona nuestro Manual de servicio alguna orientación sobre este problema? Pros / Contras: ¿Cuáles podrían ser las ventajas de este cambio? ¿Cuáles podrían ser las desventajas?)

4. ¿Cuáles son las implicaciones éticas de nuestras elecciones? ¿Estaríamos practicando nuestros "principios en todos nuestros asuntos"?

(¿Es nuestra decisión legal? ¿Nos ayudará nuestra decisión a cumplir nuestro propósito principal? Si decidimos tomar una acción, ¿será la "correcta"?)

5. ¿Qué deseamos saber, pero no lo sabemos?

(¿Podría tener nuestra decisión consecuencias no deseadas? Existe la posibilidad de que necesitemos hacer algún trabajo o investigación adicional para ayudarnos a tomar una decisión acertada.

Después de nuestros mejores esfuerzos para responder a estas preguntas, y a través de escuchar con mentes y corazones abiertos, confiamos unos en otros y en nuestro Poder Superior, y tomamos una decisión. Una vez que se toma una decisión, el grupo en su totalidad apoya la decisión.