

Basado en el conocimiento Toma de decisiones



Marzo 2021 (Rev.)

¿Qué es KBDM? ¿Por qué lo usamos?

La toma de decisiones basada en el conocimiento significa recopilar información y discutirla antes de elaborar una posible solución y tomar una decisión.

Usamos este método durante las reuniones de conciencia grupal informada porque:

- permite un examen exhaustivo de cuestiones sin un fin en mente.
 - Se enfatiza

la conversación/diálogo, no el debate, como en las Reglas de Roberts.

Alineación KBDM con Principios de Al-Anon

- **Tradición #1:** Nuestro bienestar común es lo primero; El progreso personal para la mayoría depende de la unidad.
- **Concepto #4:** La participación es la clave para la armonía.
- **Concepto #5:** Los derechos de apelación y petición protegen a las minorías y garantizan que sean escuchadas.
- **Garantía General #3:** Todas las decisiones se tomarán mediante discusión, votación y, siempre que sea posible, serán unánimes.

Pasos básicos de KBDM

- Anuncie el tema con más de dos semanas de antelación: describa el problema o la cuestión.
- Elija un facilitador y una persona que tome notas
- Adoptar pautas: tiempo total, tiempo por acción, permanecer en el tema, etc.
- Si ya escuchó su punto de vista, no lo repita.



Intercambio de información

1) Encuadre/aclare el tema utilizando el Documento “Enmarcando el tema”

2) Se recopilan datos sobre el tema:

- perspectivas históricas
- información de archivo
- mociones anteriores
- información en el Manual de servicio

Framing the Topic

Framing provides background history, relevance (why we're discussing the topic), and context (how it fits current circumstances) to a topic which brings clarity, focus, and perspective when presenting the topic to the group.

General Guidelines for filling out this worksheet:

- Avoid drawing any conclusions. Set the background so the conclusion can come from the discussion.
- Consider personal thoughts or experiences if they assist in clarifying, lending credibility, or illustrating a point. Please keep it simple and consider the Al-Anon Legacies.

Framing the Topic Worksheet

1. Create a title for your topic. It can be questions or a statement that needs clarification.
Topic for discussion:
2. Summarize why you brought this topic or question forward to the group. Provide relevance and context. Why are we having this discussion now? Why is this discussion important?
Summary:
3. Include any available background information on the topic. Sources could include, but are not limited to our Al-Anon Service Manual, group conscience archives, Conference Approved Literature.
Historical background information:

Complete and return to the Secretary/Group Conscience Steward. Complete and give to the Secretary 2 weeks before the group conscience.

Submitted by: _____ **Date:** _____

3/12/25

Cuatro preguntas de KBDM

Las respuestas a las preguntas proporcionan una base para la discusión.

- Recopilar información para estas preguntas.
- Todos pueden agregarles
- Las opiniones están respaldadas por la experiencia, principios o conocimientos

Proporcionan información común para que todos puedan estar en la misma página.



Pregunta 1



¿Qué sabemos sobre las necesidades de nuestros miembros o posibles miembros que sea relevante para esta discusión?

¿Qué nos gustaría saber, pero no lo sabemos?

Pregunta 2



¿Qué sabemos sobre los recursos?

¿Y nuestra visión de la organización que sea relevante para esta discusión?

¿Qué nos gustaría saber, pero no lo sabemos?

Pregunta 3



¿Qué sabemos sobre las realidades actuales ?
y la dinámica en evolución del mundo y nuestra
confraternidad que sea relevante para esta
discusión?

¿Cuáles son los pros y los contras?

¿Qué nos gustaría saber, pero no lo sabemos?

Pregunta #4

¿Cuáles son las implicaciones éticas de nuestras elecciones?

En otras palabras...

¿Nuestra decisión será coherente con nuestros principios espirituales, políticas y Doce Tradiciones?

¿Qué nos gustaría saber, pero no lo sabemos?

Resumir...

- Puede resumir lo que se ha dicho a medida que avanza el intercambio de información...
- O resumir en este punto:
 - La descripción del problema.
 - La información que se ha recopilado.

Antes de tomar una decisión...

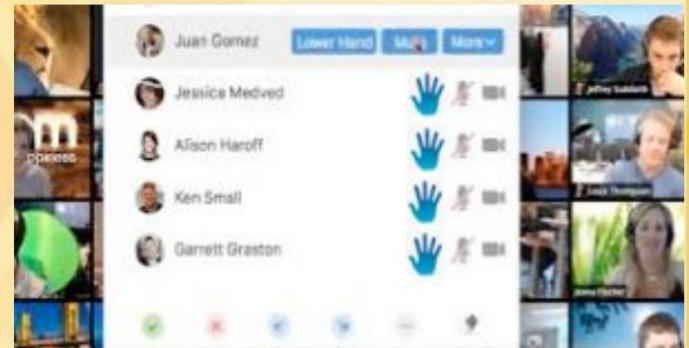
- ¿ Todos hicieron todas las preguntas necesarias para mayor claridad?
- ¿ Se han escuchado todas las opiniones, incluidas las de las minorías?
- ¿ Todos sienten que comprenden completamente el tema?
- ¿ Sienten todos que se ha creado una conciencia de grupo informada?

Toma de decisiones

En base al intercambio de información, existen 3 opciones:

Opción #1

Una sugerencia/solución puede surgir de la discusión; El facilitador puede pedir que se levanten las manos.



Toma de decisiones

Opción #2

El tema se envía a un grupo de trabajo, comité o individuo para su posterior investigación o recopilación de más información.



Toma de decisiones

Opción #3

No se hace ninguna sugerencia o decisión y el “status quo” permanece.

No se procede a votación.

Aceptamos el _ Conciencia de grupo

