



Taller de resolución de conflictos

Instrucciones para la práctica de grupo/simulacro de conciencia de grupo:

Practicará el uso de técnicas de resolución de conflictos con este ejemplo en una sala de reuniones de Zoom para grupos pequeños. Tómese 20 minutos para explorar verbalmente la siguiente preocupación como grupo en una conciencia de grupo "simulada". Nos detendremos después de la práctica y regresaremos a la reunión de Zoom del grupo grande para hablar en grupo sobre su experiencia.

Por favor seleccione:

- Una persona para facilitar la reunión de negocios.
- Una persona para tomar notas, •
Una persona para resumir, también
- Una persona para tomar nota de cualquier desafío, pregunta o inquietud que surja durante la práctica sobre el proceso en sí para compartir con el grupo más grande cuando volver a convocar.

Su atención debe centrarse en practicar cómo mantener la reunión de negocios amable, eficiente y productiva.

No se pierda en la "preocupación" o el tema en sí.

Inquietud:

¿Debería nuestra reunión instituir una política de la Séptima Tradición Venmo/Zelle/por correo a partir del 1 de febrero?

En otras palabras, ¿sin efectivo?

Supuestos para el juego de roles

- Antecedentes: los miembros son tanto de Zoom como en persona: una reunión híbrida actualmente. El número de miembros que asisten ha aumentado de 60 a 100 en total; Muchos de los que asisten a la parte de Zoom no viven en la geografía que rodea nuestra antigua ubicación y no asistieron a nuestras reuniones en persona antes de la pandemia. La reunión cuenta con un único Tesorero. El grupo ha adoptado la Toma de Decisiones Basada en el Conocimiento en una reunión de negocios previa.
- 1 facilitador; tomador de notas separado; miembro separado para resumir los hallazgos del grupo en voz alta al grupo cuando se vuelva a reunir.